

重点項目(3か年計画)

- 1 経営基盤の安定化
- 2 採用・育成と働きやすい職場づくり
- 3 利用者サービスの向上
- 4 地域とのつながり

1 経営基盤の安定化

- ・(母子)暫定定員にならない充足率(90%)を確保するため、自治体・担当者への広報などを工夫する
- ・(母子)将来の改築の際の自己資金として、積立金を5%以上確保する
- ・(センター)安定した運営を維持するため、府中市と委託料の協議に臨む
- ・防災および感染症マニュアル・BCPを定期的に見直し・修正し、BCPに則った研修・訓練を実施する
- ・リスク管理規程に基づいて事故内容を分析し、マニュアルなどに反映する
- ・指導検査基準に基づき、内部監査(相互チェック)を行う

2 採用・育成と働きやすい職場づくり

- ・職員としての倫理観を向上させるための研修を実施する
- ・研修計画に基づき、各職員の資質向上のための研修参加を奨励する
- ・研修内容について、部署会議等を活用し、職員間で共有する
- ・職務要件に基づいた職員育成計画(チャレンジプラン)の作成・評価を定着させる

3 利用者サービスの向上

- ・権利擁護研修の内容について、テーマを検討した上で研修を実施する
- ・改正児童福祉法に基づいた事業実施について検討する
- ・(母子)各連絡調整会議での協議内容を支援の実践に活かす
- ・(母子)支援を充実させるため、記録の基礎知識を学ぶ研修を実施する
- ・(母子)“全母協ビジョン”に挙げられた支援について検討するために、研修に参加する
- ・(センター)府中市子ども家庭支援課との連絡を密にし、ショートステイ(緊急分)を円滑に実施する
- ・(センター)ひろば役割の再検討と並行して、行事を計画的に実施する

4 地域とのつながり

- ・学習サポートサロンの拡大実施について検討し、年度内の実現を目指す
- ・withコロナでの泉苑との合同行事実施に向け、武蔵台連絡会で検討する
- ・家族支援情報交換会を企画・実施する
- ・ボランティア受け入れ体制を整備する