

重点項目(3か年計画)

- 1 経営基盤の安定化
- 2 採用・育成と働きやすい職場づくり
- 3 利用者サービスの向上
- 4 地域とのつながり

1 経営基盤の安定化

- ・(母子)暫定定員にならない充足率(90%)を確保する
- ・(母子)積立金を5%以上確保する
- ・(センター)安定した運営を維持するため、府中市と委託料の協議に臨む
- ・防災および感染症マニュアル・BCPを見直し・修正し、BCPに則った研修を実施する
- ・リスク管理についての記録の仕方を整理し、職員に徹底する
- ・内部監査・相互チェックの取り組みとして、指導検査基準の理解を深める

2 採用・育成と働きやすい職場づくり

- ・法人版倫理綱領を周知し、理解を深める
- ・研修計画に基づき、資質向上のための研修参加を奨励する
- ・研修内容を共有する仕組みを再整備する
- ・職員の役割と責任の所在を明確化し、職務要件に基づいたチャレンジプランを作成する

3 利用者サービスの向上

- ・権利擁護研修の内容を精査し、今後のテーマを検討した上で研修を実施する
- ・改正児童福祉法の理解を深める
- ・(母子)一貫した支援のための部署連携の流れを見直す
- ・(母子)支援を充実させるための記録の仕方について、研修を実施する
- ・(母子)周産期の利用者への支援強化に向けた研修を開催し、体制の見直しに取り組む
- ・(センター)トワイライトステイ・ショートステイの利用要件について再検討し、府中市と協議する
- ・コロナ禍におけるひろばの行事について、検討・試行する

4 地域とのつながり

- ・学習サポートサロン・ホリデールームの実施内容について見直す
- ・コロナ禍での泉苑との合同行事の実施に向けて、武蔵台連絡会を活性化する
- ・家族相談連絡会に参加し、地域支援の充実を目指す
- ・ボランティアの新たな受け入れ方法を検討・試行する