

重点項目 (2019～2021 3 年計画)

1. その方らしい生活の実現を中心に据えた支援
2. 財務の健全化 (単年度黒字化)
3. 職員の定着
4. 地域における高齢者・家族支援の拠点
5. 建物設備大規模改修計画

1. その方らしい生活の実現を中心に据えた支援

- ・適切なアセスメントに基づいた支援計画の策定
- ・介護技術やコミュニケーション技術等の個人差を埋める
- ・ICT と連動した業務平準化の検討開始
- ・防災訓練見直し後の新たなる取り組み

2. 財務の健全化 (単年度黒字化)

- ・稼働率特養 96.5%、通所介護 66%、居宅 4 人体制・加算取得の達成
- ・人件費率の長期的改善計画に沿った指標達成を目指す
- ・在宅サービス部門の業務整理と人員配置の適正化
- ・入所部門の人員配置適正化

3. 職員の定着

- ・モチベーション向上への取り組み
- ・採用チャンネルの拡大
- ・契約職員入職時研修の実施
- ・子育て支援事業の安定的運営

4. 地域における高齢者・家族支援の拠点としての役割

- ・認知症カフェの受託実施の 2 年目。神田スタイルの確立に向けて
- ・すみれ会の拡充と在宅への方向性をさらに検討する
- ・在宅サービスセンター部署間の連携を図りセンターとしての一体化を目指す
- ・高齢者見守り窓口設置事業の受託 2 年目。一体的地域支援に向けて。

5. 建物設備大規模改修計画の実施および建物管理

- ・2019-2020 年大規模改修の完了
- ・チェア浴槽、厨房機器の入れ替え (補助金活用)
- ・ICT 連動したナースコールシステムの入れ替え (助成金の活用)

